

# **REGLAMENTO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA EL MUNICIPIO DE SAN JULIÁN.**

## **TÍTULO PRIMERO**

### **CAPÍTULO ÚNICO.**

#### **DISPOSICIONES GENERALES**

**Artículo 1.** El presente reglamento es de orden público e interés social y tiene por objeto establecer las medidas y acciones que se llevarán a cabo en el Municipio de San Julián, para contribuir en el pleno desarrollo y crecimiento integral de las personas en situación de discapacidad; así como implementar mecanismos que garanticen, promuevan y protejan sus derechos humanos y libertades fundamentales. Determinando las acciones que realizarán cada una de las dependencias de este ayuntamiento para que la igualdad, inclusión y participación sea alcanzada en todas las esferas de la vida por este grupo social.

**Artículo 2.** Se creara una Dirección de coordinación de Inclusión de Atención a personas con discapacidad para el Municipio de San Julián.

**Artículo 3.** El o la titular de la Dirección de coordinación de Inclusión de Atención a personas con discapacidad para el Municipio de San Julián deberá contar con los siguientes requisitos:

1. Tener alguna discapacidad.
2. Acreditar su discapacidad.
  - Con certificado o credencial.
3. Ser mayor de edad.

**Artículo 4.** Se establecerá la creación de la comisión de atención a personas con discapacidad para el Municipio de San Julián.

**Artículo 5.** La comisión de atención a personas con discapacidad para el Municipio de San Julián deberá integrarse por las siguientes personas:

- I.- Presidente Municipal;
- II.- Secretario General;
- III.- Síndico municipal;
- IV.- Regidor con dicha comisión;
- V.- Director de Atención a Personas con Discapacidad;
- VII.- Los servidores públicos en quienes se deleguen facultades para el cumplimiento de las obligaciones.
- VIII.- Ciudadanos involucrados con el tema de discapacidad.

**Artículo 6.** La comisión de atención a personas con discapacidad para el Municipio de San Julián, podrán asistir a las reuniones del consejo consultivo de personas con discapacidad en caso de considerarlo pertinente.

**Artículo 7.** La aplicación del presente reglamento le corresponde a las siguientes dependencias y autoridades municipales:

- I.- Al Presidente Municipal;
- II.- Al Secretario General;

- III.- Al Síndico municipal;
- IV.- Al DIF municipal, en el ámbito de sus respectivas funciones;
- V.- A la Dirección de Atención a Personas con Discapacidad;
- VI.- Al Contralor municipal;
- VII.- Los servidores públicos en quienes se deleguen facultades para el cumplimiento de las obligaciones, sean de las dependencias antes mencionadas o de alguna otra que, en virtud de la acción a realizar, se considere de importancia su participación.
- VIII.- Al Consejo Consultivo para la igualdad e Inclusión social de las Personas con Discapacidad de San Julián.

**Artículo 8.** Son derechos de las personas con discapacidad, los reconocidos en la constitución política de los estados unidos mexicanos, la particular del estado de Jalisco, las leyes reglamentarias de dichas disposiciones y los considerados en los tratados internacionales de los que nuestro país es parte.

El goce de los derechos de las personas con discapacidad será sin distinción de origen étnico, nacional, género, edad, condición social, económica o de salud, religión, opiniones, estado civil, preferencias sexuales, embarazo, identidad política, lengua, situación migratoria o cualquier otra característica propia de la condición humana que atente contra su dignidad.

#### **PARA EFECTOS DE ESTE REGLAMENTO SE ENTENDERÁ POR:**

**I. Ayuntamiento:** El Honorable Ayuntamiento Constitucional de San Julián.

**II. Adulto mayor:** Persona de 65 años cumplidos o más.

**III. Acciones afirmativas o ajustes razonables:** Cualquier distinción hecha con la intención de equilibrar la igualdad de oportunidades con el resto de la sociedad, considerando la denegación de estos como una situación de discriminación.

**IV. Barreras:** Todos aquellos obstáculos que, al interactuar con las personas con algún déficit, resulten en una situación de discapacidad, siendo estas de carácter actitudinal, infraestructura, física, y de acceso a la información y comunicación, etc., mas todos aquellos reconocidos en la legislación aplicable.

**V. DIF:** el sistema para el desarrollo integral de la familia del municipio de San Julián.

**VI. Asociaciones de y para personas con discapacidad:** Las personas morales y grupos legalmente constituidos que en su objeto social y actividades cotidianas establecen la promoción y defensa de los derechos humanos y libertades fundamentales.

**VII. Persona con discapacidad:** Incluye a todas aquellas personas que tengan ausencia o disminución permanente de alguna o varias capacidades físicas, intelectuales, mentales o sensoriales, que al interactuar con diversas barreras impuestas en el entorno impida o limite su inclusión y participación plena y efectiva en la sociedad en igualdad de condiciones con los demás.

**VIII. Discriminación:** Por discriminación se entenderá, cualquier distinción o exclusión que tenga el fin o el efecto de anular o menoscabar el goce y reconocimiento pleno de los derechos humanos y libertades fundamentales en igualdad de condición con los demás;

**IX. Prevención:** Las medidas, acciones, programas y políticas tendientes a prevenir que las personas sin discapacidad adquieran esta condición

**X. Reglamento:** El presente reglamento.

**XI. Rehabilitación y habilitación:** La atención sistémica de especialidades como la psicología la medicina, los terapeutas y cuales quiera otros considerados

rehabilitadores. Quienes deberán proporcionar atención objetiva para que las personas con discapacidad puedan alcanzar un estado de bienestar óptimo;

**XII. Cuota laboral compensatoria:** La cantidad de personas que se contratan como funcionarios públicos de todos los niveles jerárquicos la cual no podrá ser menor al 3% del total de funcionarios.

**XIII Inclusión y participación:** Toda acción en la cual las personas con discapacidad puedan acceder de manera libre, autónoma e independiente en cualquier esfera de la vida;

**XIV COMUDIS:** Consejo Municipal de Discapacidad;

**XV Accesibilidad Universal:** Las medidas pertinentes para asegurar el acceso de las personas con discapacidad, en igualdad de condiciones con las demás, al entorno físico, el transporte, la información y las comunicaciones, incluidos los sistemas y las tecnologías de la información y las comunicaciones, y a otros servicios e instalaciones abiertos al público o de uso público, tanto en zonas urbanas como rurales;

**XVI Asistencia Social:** Conjunto de acciones tendientes a modificar y mejorar las circunstancias de carácter social que impidan el desarrollo integral del individuo, así como la protección física, mental y social de personas en estado de necesidad, indefensión, desventaja física y mental, hasta lograr su inclusión a una vida plena y productiva;

**XVII Ayudas Técnicas:** Dispositivos tecnológicos y materiales que permiten habilitar, rehabilitar o compensar una o más limitaciones funcionales, motrices, sensoriales o intelectuales de las personas con discapacidad.

**XVIII Transversalidad:** Es el proceso mediante el cual se instrumentan las políticas, programas y acciones, desarrollados por las dependencias y entidades de la administración pública, que proveen bienes y servicios a la población con discapacidad con un propósito común, basados en un esquema de acción y coordinación de esfuerzos y recursos en tres dimensiones: vertical, horizontal y de fondo.

**XIX.- Plan Municipal de Discapacidad:** Es el documento que comprende los propósitos, objetivos, prioridades, estrategias generales y criterios de acción para hacer de las personas con discapacidad un municipio más accesible, incluyente e igualitario.

**XX.- Trato preferente:** Es el trato que se le brinda a una o varias personas de modo que puedan acceder a los servicios o funciones de manera expedita y sin ningún tipo de barrera.

**Artículo 9.** El H. Ayuntamiento por conducto de las dependencias antes mencionadas y bajo la coordinación de la Dirección de coordinación de Inclusión y Atención a las Personas con Discapacidad, instaurará una política pública que incida en las personas con discapacidad de manera positiva, la cual debe ser de forma horizontal y transversal. Lo cual se llevará a cabo en estrecha coordinación con las dependencias Estatales, Nacionales y con los Organismos privados de acuerdo a lo que establezca las leyes y Tratados Internacionales de los que el país de México es parte.

Las autoridades deberán dar difusión de los programas, proyectos, apoyos, beneficios ETC, que se diseñen para la inclusión de personas con discapacidad en formatos accesibles y de fácil lectura.

Para los efectos de este reglamento, se consideran sujetos de ajustes razonables y acciones afirmativas a las personas con discapacidad y a los adultos mayores de 60 años cumplidos, debido a las necesidades específicas derivadas de su condición de discapacidad temporal o permanente.

**Artículo 10.** Los principios que deberán observar las políticas públicas en materia de discapacidad son:

- I. La equidad;
- II. La justicia social;
- III. La igualdad real de oportunidades;

- IV. El respeto a la evolución de las facultades de los niños y las niñas con discapacidad y su derecho a preservar su identidad;
- V. El respeto de la dignidad inherente, la autonomía individual, incluida la libertad y capacidad de tomar sus propias decisiones y la independencia de las personas;
- VI. La participación e inclusión plenas y efectivas en la sociedad;
- VII. El respeto por la diferencia y la aceptación de la discapacidad como parte de la diversidad y la condición humana;
- VIII. La accesibilidad y diseño universal;
- IX. La igualdad y no discriminación;
- X. La igualdad entre mujeres y hombres con discapacidad;
- XI. La transversalidad, y
- XII. Los demás que resulten aplicables.

**Artículo 11.-** La Dirección de coordinación de Inclusión y Atención a Personas con Discapacidad, tendrá a su cargo como dependencia coordinadora las siguientes funciones:

- I. Proponer la política pública en materia de inclusión en las dependencias antes mencionadas en este reglamento, para el pleno desarrollo de las personas con discapacidad, además de las que se decida añadir en virtud de las necesidades contenidas en dicha propuesta para lograr su eficaz aplicación.
- II. Trabajar coordinadamente con las dependencias estatales y federales competentes en materia de atención y prestación de servicios a personas con discapacidad y con organismos privados que realicen actividades afines.

- III. Promover la participación de las personas con discapacidad, de sus familias, de las asociaciones interesadas en el desarrollo de las personas con discapacidad. Afín de que sus propuestas, requerimientos y quejas, se atiendan de manera oportuna con soluciones efectivas de la manera más pronta posible.
- IV. Establecer políticas, estrategias y lineamientos, para promover la cultura de inclusión basada en un modelo social de derechos humanos, la no discriminación por motivos de discapacidad, condición económica, religión, preferencia sexual, color, etnia o cualquier otra expresión de la naturaleza humana.
- V. Integrar, ejecutar, dar seguimiento y evaluar los programas políticas y demás acciones que se instauren por esta dependencia o en coordinación con las antes mencionadas.
- VI. Orientar a las personas con discapacidad, a sus familias y a quienes lo soliciten, afín de dar a conocer sus derechos y obligaciones para que los puedan ejercer con mejor eficacia.
- VII. Impulsar la inclusión de los ajustes necesarios en la política pública que emita la totalidad del ayuntamiento, para que contenga explícitamente las acciones afirmativas necesarias para que las personas con discapacidad puedan hacer uso de la misma sin distinción negativa. En coordinación con la secretaría general de gobierno de este municipio.
- VIII. Impulsar acciones y programas para los familiares que cuenten con algún integrante con discapacidad, fortaleciendo así la cultura de inclusión de las personas con discapacidad como sujetos de derechos, obligaciones y oportunidades desde la célula social que constituye la familia.



- IX. Realizar un padrón de las personas con discapacidad lo más ampliamente posible, con el fin de atender mejor las necesidades específicas de este sector.
- X. Atender las quejas i sugerencias de las personas con discapacidad sobre la atención hacia su persona por otras dependencias municipales.
- XI. Tener la vinculación con las autoridades estatales y federales competentes al tema de inclusión de derechos humanos y de personas con discapacidad.
- XII. Establecer los mecanismos de vigilancia y seguimiento sobre la política y la política de inclusión.
- XIII. Inspeccionar las asociaciones, agrupaciones y demás personas morales que se instalen en el territorio municipal, afín de verificar que sus acciones no son contrarios al paradigma de inclusión basado en los derechos humanos y libertades de las personas con discapacidad.
- XIV. Promover las medidas necesarias de diseño y accesibilidad universal a partir de la creación de normas.
- XV. Impulsar el presupuesto necesario para la implementación de las políticas, programas y acciones que se deben contener en los proyectos de egresos municipales.
- XVI. Informar de manera periódica los avances, retos, necesidades y resultados de la inclusión en el municipio, al presidente municipal para que determine lo conducente.

XVII. Las demás que señale este reglamento y las disposiciones reglamentarias aplicables.

**Artículo 12.** Todo evento público deberá contar con espacios reservados y preferenciales para personas con discapacidad, que cumpla con las normas vigentes de accesibilidad. Los edificios públicos que sean construidos a partir del inicio de la vigencia de este reglamento, según el uso al que serán destinados, se adecuarán a la legislación aplicable en materia de accesibilidad.

**Artículo 13.** Toda persona podrá denunciar ante los órganos competentes, cualquier hecho, acto u omisión que viole los derechos y libertades que establece el presente reglamento.

**Artículo 14.** La prestación de los servicios a las personas con discapacidad contendrá principalmente lo siguiente.

- I. La promoción del empleo que en el sector público municipal deberá existir como mínimo el 3% de los funcionarios públicos con alguna discapacidad, más la promoción del empleo en el sector privado. Impulsando programas de orientación técnica y vocacional, servicios de colocación y formación continua Implementando un mecanismo de vigilancia que oriente, supervise y capacite al empleado y al empleador.
- II. Promover el auto empleo, la formación de cooperativas y empresas, constituidas por personas con y sin discapacidad.
- III. Orientación y capacitación a la familia o a la persona con discapacidad, para generar condiciones óptimas de desarrollo.

- IV. Prescripción de prótesis. Incluida la información sobre y equipos necesarios cuando sean necesarios para rehabilitación o habilitación.
- V. Educación inclusiva, promoviendo los medios técnicos, arquitectónicos y de capacitación al personal encargado de la educación para que este objetivo sea alcanzado y que las personas con discapacidad puedan ejercer a este derecho sin discriminación por su condición en las escuelas regulares.
- VI. Atención a los niños con discapacidad en los centros de desarrollo infantil.
- VII. Asistencia médica, psicológica, educativa, y demás apoyos que en esta materia sean necesarios para un óptimo desarrollo físico, intelectual y psicológico.
- VIII. Garantizar el acceso a todos los lugares y eventos públicos sin discriminación por motivos de la utilización de herramientas específicas para la movilidad de personas con discapacidad como el: bastón, silla de ruedas o animal de asistencia.
- IX. Establecimiento de mecanismos de acceso a la información y comunicación pública en formatos accesibles.
- X. Las garantías necesarias para las construcciones públicas y privadas cuenten con características de diseño universal en lo relativo a la atención al público, empleos, educación y de más construcciones. Con la única excepción en los espacios de propiedad privada que no sean de uso común.
- XI. Los demás que sean necesarios para el cumplimiento de los fines establecidos por las políticas públicas municipales

**Artículo 15.** Las personas con discapacidad podrán gozar de todos los planes, programas y demás disposiciones que el municipio implemente como medida para lograr la inclusión e igualdad deberán:

- I. Cumplir con los requerimientos establecidos en las convocatorias. Las acepciones las mencionará cada dependencia emisora.
- II. No abandonar injustificadamente y sin previo aviso las actividades o beneficios que haya recibido de este ayuntamiento.
- III. No hacer mal uso de los recursos de cualquier tipo que se le confieran por cualquier título o bajo cualquier modalidad, sean de la especie que sean.
- IV. Siendo personas morales las solicitantes o quienes se involucren para alguna actividad en materia de atención de personas con discapacidad, deberán someterse.
- V. a inspección sobre su asociación o similar. Con el fin de verificar el cumplimiento de su objeto, la forma del paradigma que promueven, el respeto de los derechos humanos y libertades fundamentales de sus integrantes, así como el respeto de la legislación que le dio origen.

**Artículo 16.** Las familias de las personas con discapacidad, sobre todo cuando sean menores de edad, así como de adultos mayores deberá: fomentar su independencia, respetar sus decisiones en medida de su madurez y respetar su privacidad.

Gestionar ante las instancias correspondientes el que sus necesidades específicas sean tomadas en cuenta para su contemplación en las actividades del gobierno municipal.

Evitar conductas que fomenten discriminación, aislamiento, malos tratos ni tortura pena o inhumana o degradante.

**Artículo 17.** Los programas a favor de las personas con discapacidad deberán contener lo siguiente atendiendo a los recursos municipales.

- I. Bolsa de trabajo.
- II. Asistencia legal.
- III. Albergues provisionales y permanentes.
- IV. Estímulos educativos.
- V. Estímulos culturales.
- VI. Estímulos deportivos.
- VII. Capacitación técnica para el empleo profesional.
- VIII. Apoyos con materiales para la educación específicas para las personas con discapacidad.
- IX. Turismo y recreación incluyente.
- X. Acciones de investigación en materia de personas con discapacidad y temas que les beneficien.
- XI. Orientación familiar.

- XII. Formación en cultura, educación de personas con discapacidad, atención de este grupo en el sector público.
- XIII. Programas de descuento en los tributos municipales y servicios que prestan las dependencias.
- XIV. Consultas estrechas con personas con discapacidad y asociaciones de personas con discapacidad.

**Artículo 18.** En el caso que el municipio no cuente con los recursos necesarios para algunos de los mencionados en los artículos anteriores, podrá coordinarse con otras dependencias públicas o privadas para hacer frente a la solvencia de dichas necesidades.

**Artículo 19.** Cuando las personas con discapacidad o sus familias no requieran la atención específica de la Dirección de Inclusión y Atención a Personas con Discapacidad, se canalizará a la dependencia correspondiente y ofrecerá el seguimiento para su atención personalizada.

**Artículo. 20.** Todo trámite o documentación se le facilitará a las personas con discapacidad y sus familias con el objetivo de que accedan de forma preferente, simple y sin burocracia.

- En las ventanillas de servicio del Municipio, se instalarán símbolos de accesibilidad, a fin de informar, que en dicha oficina se otorga un servicio preferente para que las personas con discapacidad puedan agilizar sus trámites.

**Artículo 21.** Consultas estrechas: todo proyecto, programa o iniciativa deberá ser consultado estrechamente por personas con discapacidad y asociaciones de personas con discapacidad en su organización, implementación, supervisión, etc. Con el objetivo de una efectiva y eficiente aplicación.

## **CAPÍTULO II**

### **DEL CONSEJO CONSULTIVO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

**Artículo 22.** El municipio creará el COMUDIS, el cual fungirá como un órgano especializado de consulta y asesoría para establecer el plan municipal de las acciones específicas de concertación, coordinación, planeación, promoción, defensa, garantía, seguimiento y evaluación de las medidas que permitan garantizar las mejores condiciones que favorezcan a las personas con discapacidad y sus familias.

- **Funciones del COMUDIS:**

I. Ser un órgano de consulta del H. Ayuntamiento, Presidente Municipal, Secretario, Síndico y Directores de la Administración Pública Municipal en materia de discapacidad;

II. Promover los principios normativos y acciones de gobierno que tiendan a salvaguardar los derechos de este grupo vulnerable;

III. Formular recomendaciones en relación con los planes y programas de gobierno destinados a ejecutarse en el municipio de San Julián;

IV. Recopilar, analizar, elaborar y difundir toda la información relacionada con el tema de la discapacidad y de cultura de inclusión;

V. Propiciar la colaboración y participación de instituciones públicas y privadas, en acciones que la administración pública emprenda, así como establecer metas y estrategias enfocadas a lograr la equidad, la no discriminación y la accesibilidad;

VI. Proponer alternativas de financiamiento para la aplicación y ejecución de programas;

VII. Proponer la realización de investigaciones y estudios que contribuyan a mejorar la planeación y programación de las medidas y acciones para avanzar hacia la incorporación social de las personas con discapacidad;

VIII. Recibir, atender o en su caso remitir a la instancia competente, las denuncias o reclamaciones de abuso o violación de los derechos de las personas a las que se refiere este reglamento;

IX. Fomentar la elaboración, publicación y distribución de material informativo que contribuya al establecimiento de una nueva cultura de respeto de las diferencias asociadas a condiciones de discapacidad, así como estimular mayores alternativas de participación, solución de problemas y mejora de servicios y programas;

X. Propiciar la participación ciudadana en actividades y proyectos dirigidos a la plena integración de las personas con discapacidad en la vida económica, política, social y cultural;

XI. Actuar como foro común y permanente de debate ciudadano;

XII. Dar Seguimiento y evaluación a los proyectos tomados en el COMUDIS;

XIII. Entregar trimestralmente un estado de las necesidades de la Dirección, con indicación y selección de prioridades para su posible inclusión en los planes municipales;

XIV. Vigilar la organización y funcionamiento de la Dirección; y



XV. Las demás relacionadas con los fines que en su creación se le encomendaron.

**ARTÍCULO 23.** El Consejo será integrado por:

- I. Un presidente, que será elegido por mayoría entre los miembros del Consejo.
- II. Un Secretario Técnico que será el director de Atención para Personas con Discapacidad y Adultos Mayores.
- III. Vocales, que serán los titulares de las siguientes dependencias y organizaciones de la sociedad civil:
  - a) El Secretario de Desarrollo Humano.
  - b) Directora y Presidenta del DIF municipal del municipio de San Julián;
  - c) El Secretario de Desarrollo Económico y Social;
  - d) Los Regidores de las Comisiones de Derechos Humanos, grupos vulnerables, discapacidad y Asuntos Indígenas;
  - e) El Regidor o Síndico Coordinador de la Comisión de Equidad y Grupos Vulnerables;
  - f) Representantes de las organizaciones de la sociedad civil que se hayan destacado por su trabajo y estudios en la materia y;
  - g) 5 personas con discapacidad los cuales representen a cada una de las 5 distintas discapacidades (visual, auditiva, intelectual, motriz, psicosocial e intelectual).

**ARTÍCULO 24.** El Consejo Municipal de Personas con discapacidad sesionará en pleno una vez al mes y podrá hacerlo en sesiones extraordinarias cuando sea convocado por su presidente.

### **CAPÍTULO III**

#### **DEL CONTROL, VIGILANCIA Y SANCIONES**

**ARTÍCULO 25.** El incumplimiento de las disposiciones contenidas en el presente reglamento será sancionado en los términos de la Ley de Responsabilidad de los Servidores Públicos del Estado Jalisco y sus Municipios vigente y demás ordenamientos aplicables en la materia.

**ARTÍCULO 26.** Contra cualquier acto de la Autoridad Municipal que viole el presente reglamento, procederá el recurso de inconformidad, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento que Regula el Procedimiento Único del Recurso de Inconformidad del municipio de San Julián.

### **CAPÍTULO IV**

#### **DEL PROCEDIMIENTO DE REVISIÓN Y CONSULTA**

**ARTÍCULO 27.** Para la revisión y consulta del presente Reglamento la comunidad podrá hacer llegar sus opiniones y observaciones por escrito a la Comisión de Gobernación, Reglamentación y Mejora Regulatoria, la cual recibirá y atenderá cualquier sugerencia que sea presentada por la ciudadanía. El promotor deberá argumentar en el escrito de referencia las razones que sustenten sus opiniones y observaciones con respecto al Reglamento Municipal.

**ARTÍCULO 28.** El COMUDIS deberá en un plazo no mayor a 30 días naturales, analizar, estudiar y dictaminar sobre las propuestas. En caso de resultar fundadas las propuestas planteadas, se hará de conocimiento del Ayuntamiento para su consideración, el cual podrá autorizar la extensión de dicho plazo, previa solicitud fundada y motivada de la Comisión de Gobernación, Reglamentación y Mejora Regulatoria. Se deberá informar al promotor la procedencia o improcedencia de sus propuestas.

## **CAPÍTULO IV**

### **DEL RECURSO ÚNICO DE INCONFORMIDAD**

**ARTÍCULO 29.** El Procedimiento Administrativo Único de Recurso de Inconformidad procederá en contra de los actos emitidos por las autoridades del Municipio de San Julián, con excepción de aquellos recursos cuyo procedimiento esté regulado en la Legislación Estatal.

**ARTÍCULO 30.** El Recurso de Inconformidad se tramitará conforme a las disposiciones del Reglamento que Regula el Procedimiento Único de Inconformidad en el Municipio de San Julián, y a falta de disposición expresa, se aplicará supletoriamente la Ley de Justicia Administrativa para el Estado Jalisco y sus Municipios en primer término, o el derecho común en segundo término.

## **TRANSITORIOS**

**PRIMERO.** El presente Reglamento entrará en vigor, al tercer día de su publicación en la Gaceta Oficial del Municipio.

**SEGUNDO.** Se derogan todos los acuerdos, circulares y disposiciones que contravengan el contenido del presente Reglamento.